



РОЛЬ АРБИТРАЖА И МЕДИАЦИИ В СИСТЕМЕ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВА УЗБЕКИСТАНА

Ахадова Мадинабону Асрор қизи

Магистрант Ташкентского государственного юридического университета

E-mail: axadovamadinabonu56@gmail.com

Аннотация: в данном тезисе рассматривается роль арбитража и медиации как эффективных способов разрешения корпоративных споров. Особый акцент сделан на востребованности этих процедур в условиях стремительного развития предпринимательской деятельности, при котором традиционные судебные механизмы часто оказываются затяжными. Отдельное внимание уделяется преимуществам медиации и арбитража, таким как добровольный характер, конфиденциальность, оперативность, независимость сторон и сохранение деловых связей. Существенная роль отводится Ташкентскому международному арбитражному центру как основному институту, способствующему формированию современной арбитражной системы в стране и внедрению международных подходов в урегулирование корпоративных споров. В тезисе аргументируется, что развитие арбитража и медиации в Узбекистане способствует правовой устойчивости, снижению нагрузки на судебную систему и улучшению инвестиционного климата.

Ключевые слова: Корпоративные споры, участники корпоративных отношений, альтернативное разрешение споров, судебный процесс, медиация, медиатор, арбитраж, арбитражный центр, арбитр, арбитражное соглашение, конфиденциальность.

**THE ROLE OF ARBITRATION AND MEDIATION IN THE
CORPORATE LAW SYSTEM OF UZBEKISTAN**



Akhadova Madinabonu Asror qizi
Master student of Tashkent state university of law
E-mail: axadovamadinabonu56@gmail.com

Abstract: this thesis examines the role of arbitration and mediation as effective methods for resolving corporate disputes. Special emphasis is placed on the growing demand for these procedures in the context of the rapid development of entrepreneurial activity, where traditional judicial mechanisms often prove to be lengthy. Particular attention is given to the advantages of mediation and arbitration, such as their voluntary nature, confidentiality, efficiency, independence of the parties, and the preservation of business relationships. A significant role is assigned to the Tashkent International Arbitration Center as the main institution contributing to the formation of a modern arbitration system in the country and the implementation of international approaches to corporate dispute resolution. The thesis argues that the development of arbitration and mediation in Uzbekistan promotes legal stability, reduces the burden on the judicial system, and improves the investment climate.

Key words: Corporate disputes, participants in corporate relations, alternative dispute resolution, court process, mediation, mediator, arbitration, arbitration center, arbitrator, arbitration agreement, confidentiality.

С развитием рыночной экономики в Узбекистане и активным ростом предпринимательской деятельности возрастают потребность в эффективных правовых способах разрешения корпоративных споров. Такие споры могут возникать в различных ситуациях, например, между учредителями, акционерами или руководством компаний.

Как правило, причинами корпоративных споров являются:



- Нарушение устава и корпоративного договора;
- Злоупотребление полномочиями;
- Нарушение прав акционеров;
- Потеря доверия к руководству;
- Ложная или искажённая отчётность;
- Отказ в доступе к информации.

Следует отметить, что такие конфликты затрагивают важные бизнес-интересы и могут негативно повлиять на стабильность компании или даже привести к её закрытию.

Согласно Экономическому процессуальному кодексу Республики Узбекистан, корпоративные споры рассматриваются экономическими судами. Однако судебное разбирательство может занять продолжительное время, потребовать значительных финансовых затрат и не всегда приводит к удовлетворительным результатам. Кроме того, суд не способен сохранить деловые отношения между сторонами, что особенно важно в предпринимательской среде. Поэтому альтернативные способы разрешения споров приобретают всё большее значение.

Как известно, альтернативное разрешение споров – это совокупность правовых процедур, позволяющих сторонам урегулировать конфликт без обращения в государственный суд. Основные формы альтернативного разрешения споров – это арбитраж и медиация. Важно отметить, что эти формы отличаются от судопроизводства своей договорной природой, оперативностью и ориентацией на потребности бизнеса. Это особенно ценно



в корпоративных правоотношениях, где важны скорость, конфиденциальность и сохранение партнёрских связей.

Практика медиации в Узбекистане началась с вступления в силу Закона Республики Узбекистан «О медиации» от 3 июля 2018 года. Этот закон определяет правовые основы процедуры, роль медиатора, порядок проведения медиации и юридическую силу медиативного соглашения. В соответствии с законом, медиация – это процедура разрешения спора при содействии нейтрального посредника, медиатора, на основе добровольного согласия сторон с целью достижения взаимоприемлемого решения конфликта [1].

Закон предоставляет гибкий подход к применению медиации. Её можно использовать:

- До обращения в суд;
- Во время судебного процесса, до вынесения окончательного решения;
- После судебного решения, на стадии его исполнения.

Согласно Закону Республики Узбекистан «О медиации», стороны самостоятельно выбирают медиатора, а также определяют условия, правила и срок проведения процедуры. Обычно медиация длится до 30 дней, но при согласии сторон этот срок может быть продлён ещё на 30 дней.

Закон чётко устанавливает основные принципы медиации:

- «Добровольность» – стороны самостоятельно решают, участвовать ли в медиации, продолжать ли её и могут выйти из процесса в любой момент;



- «Конфиденциальность» – вся информация, полученная в ходе медиации, не подлежит разглашению и не может быть использована в суде без согласия обеих сторон;
- «Нейтральность и независимость медиатора» — медиатор не вправе принимать решения, давать советы или занимать чью-либо сторону;
- «Равенство сторон» – каждая из сторон имеет равное право высказывать свою позицию и предлагать условия соглашения.

Наряду с медиацией, всё более важное значение приобретает арбитраж. Его основные преимущества – оперативность, профессионализм арбитров и конфиденциальность – делают его привлекательным инструментом для разрешения сложных корпоративных конфликтов. Особенno важно отметить, что в последние десятилетия арбитраж стал одним из основных способов разрешения корпоративных споров, особенно в международной торговле. Это связано с тем, что арбитраж позволяет избежать государственной судебной системы и предоставляет возможность выбора нейтрального места для разрешения спора, особенно между резидентами разных стран [2].

Важным шагом в развитии арбитража стало принятие Закона Республики Узбекистан «О международном коммерческом арбитраже» в феврале 2021 года. В нём определены правила заключения арбитражного соглашения, порядок выбора арбитров и организация арбитражного разбирательства.

Согласно Закону Республики Узбекистан «О международном коммерческом арбитраже», арбитраж – это способ разрешения спора



постоянным арбитражным учреждением либо арбитражем, созданным для конкретного дела. Арбитр – это лицо, избранное сторонами для рассмотрения спора в арбитражном порядке [3].

Что касается арбитражного соглашения, то в соответствии с законом, это договор, по которому стороны передают все или некоторые споры на разрешение в арбитраж. Главное условие действительности такого соглашения – наличие письменной формы. Закон также предоставляет сторонам свободу в выборе правил арбитража. Например, стороны могут договориться о числе арбитров. При отсутствии соглашения дело рассматривается тремя арбитрами по умолчанию. Также каждая сторона вправе заявить отвод арбитру, если сомневается в его беспристрастности или независимости [4], что гарантирует справедливость процесса.

Закон также регулирует место и язык арбитража. Если стороны не договорились об этом, арбитражный суд принимает решение, исходя из обстоятельств дела. Стороны могут выбрать один или несколько языков, что особенно актуально для международных споров.

Значимым шагом в развитии арбитража в Узбекистане стало создание «Ташкентского международного арбитражного центра» (TIAC) при Торгово-промышленной палате Республики Узбекистан.

Основная задача TIAC – формирование современной, прозрачной и эффективной арбитражной системы, соответствующей международным стандартам. Центр направлен не только на обеспечение качественного арбитража по коммерческим спорам, но и на создание благоприятной среды для привлечения иностранных инвестиций.



TIAC работает по собственному регламенту, предусматривающему быстрое и эффективное рассмотрение дел, включая корпоративные споры. Центр предлагает сторонам выбрать арбитров из числа известных национальных и международных экспертов, использует современные цифровые технологии, обеспечивает многоязычное разбирательство и высокие стандарты справедливости.

Одним из ключевых преимуществ TIAC является его ориентация на потребности бизнеса. Регламент центра позволяет проводить ускоренные процедуры, участвовать в разбирательствах онлайн и сохранять конфиденциальность. Это делает TIAC оптимальным выбором для разрешения корпоративных споров между резидентами и нерезидентами Узбекистана. Важно отметить, что центр активно сотрудничает с международными экспертами и организациями, внедряя лучшие практики арбитража.

Таким образом, арбитраж в Узбекистане становится стабильным и надёжным способом разрешения корпоративных споров, способствуя правовой определённости в бизнесе и снижению нагрузки на государственные суды.

Исходя из вышесказанного, можно с уверенностью сказать, что альтернативные способы разрешения корпоративных споров – арбитраж и медиация – доказали свою полезность в деловой практике Узбекистана. Перечислим ключевые преимущества арбитража и медиации в корпоративных конфликтах:



Добровольность и гибкость – обе процедуры основаны на соглашении сторон, что позволяет адаптировать их под конкретную ситуацию.

Конфиденциальность – особенно важна для корпоративных дел с коммерческой тайной. Арбитраж и медиация помогают избежать публичности и репутационных рисков.

Оперативность – по сравнению с судами, эти процедуры значительно быстрее, особенно в ускоренном формате.

Экономичность – отсутствуют государственные пошлины, ниже затраты на юристов и общее ведение дела.

Сохранение деловых отношений – альтернативное разрешение споров снижает напряжение и способствует долгосрочному сотрудничеству.

В заключение можно уверенно утверждать, что арбитраж и медиация как альтернативные способы разрешения корпоративных споров прочно закрепились в правовой практике Узбекистана. Они показали свою эффективность, гибкость и соответствие требованиям современного бизнеса.

Медиация особенно полезна в корпоративных делах, так как позволяет сторонам прийти к взаимовыгодному решению при участии нейтрального посредника – медиатора. Закон «О медиации» предоставляет сторонам право выбирать медиатора, устанавливать сроки и правила, а главное – проводить процедуру в доверительной и конфиденциальной атмосфере. Это особенно важно для компаний, где сохранение отношений после конфликта критично.

Арбитраж, в свою очередь, является более формальной, но также быстрой и эффективной процедурой. Стороны сами выбирают арбитров,



устанавливают регламент и могут быть уверены в конфиденциальности разбирательства. Особенно важно, что арбитраж удобен для международных споров между сторонами из разных стран. Принятый в феврале 2021 года Закон «О международном коммерческом арбитраже» стал важным шагом в этом направлении. Он чётко регулирует порядок арбитражного процесса, права сторон и независимость арбитров.

Стоит также отметить создание Ташкентского международного арбитражного центра, который стал значимой платформой для разрешения споров по международным стандартам. Центр уже активно взаимодействует с глобальными организациями и способствует формированию арбитражной системы, соответствующей мировому уровню.

Подводя итог, можно сказать, что арбитраж и медиация действительно являются эффективными инструментами разрешения корпоративных споров в Узбекистане. Они позволяют бизнесу решать проблемы быстро, гибко, с меньшими затратами и без разрушения деловых отношений. Проведённые правовые реформы, создание специализированных центров и использование международного опыта формируют прочную основу для дальнейшего развития этих механизмов. Всё это способствует укреплению деловой среды в стране, снижению нагрузки на суды и повышению доверия между деловыми партнёрами.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ:



1. Закон Республики Узбекистан «О медиации» от 3 июля 2018 года № ЗРУ–482.
2. К. Омонжонова, Л. Ачилова. «Эффективность альтернативных методов разрешения коммерческих споров: сравнительный анализ арбитража и медиации» // Журнал «Общество и инновации», 2024, том 5, № 3/S, с. 125–130.
3. Закон Республики Узбекистан «О международном коммерческом арбитраже» от 16 февраля 2021 года № ЗРУ–674.
4. Эргашев А.Б. Значение альтернативных методов разрешения споров для инвестиционной привлекательности Узбекистана // Журнал «Вопросы права и экономики». – 2022. – № 4. – С. 87–92.1.